

FUNCTII PUBLICE ŞI CONTRACTUALE - DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A ORAȘULUI TÂRGU-NEAMȚ

LEGEA CADRU nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Hotărârea nr. 1477 / 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

H.C.L. nr. 2 / 10 ianuarie 2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din instituțiile publice subordonate Consiliului Local al orașului Târgu-Neamț

31 martie 2023

| Nr. crt | FUNCȚIA | SALARIUL DE BAZA – LEI- | SPORURI | VOUCHERE DE VACANȚĂ –LEI- | INDEMNIZAȚIA DE HRANĂ | ALTE DREPTURI |
|--|---|-------------------------|---------|---------------------------|-----------------------|---------------|
| FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE | | | | | | |
| 1. | DIRECTOR EXECUTIV | 11438 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 2. | SEF SERVICIU | 9607 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 3. | SEF BIROU | 7859 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE | | | | | | |
| 1. | INSPECTOR ASISTENT GRADATIA 4 | 4410 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 2. | INSPECTOR PRINCIPAL GRADATIA 2 | 4667 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 3. | CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE SUPERIOR GRADATIA 3 | 6484 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 4. | CONSILIER JURIDIC SUPERIOR GRADATIA 3 | 6484 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 5. | INSPECTOR SUPERIOR GRADATIA 3 | 6484 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 6. | INSPECTOR SUPERIOR GRADATIA 4 | 6646 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 7. | INSPECTOR SUPERIOR GRADATIA 5 | 6812 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – COMPARTIMENT ADMINISTRATIV | | | | | | |
| 1. | MUNCITOR GRADATIA 5 | 4353 | ---- | ---- | 347 | ---- |

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE - CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ A PERSOANELOR FĂRĂ ADĂPOST "SF TEODORA" TÂRGU-NEAMȚ

| | | | | | | |
|---|--|------|------|------|-----|------|
| 1. | SEF CENTRU | 5315 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE - CENTRUL DE PRIMIRE ÎN REGIM DE URGENȚĂ A PERSOANELOR FĂRĂ ADĂPOST "SF TEODORA" TÂRGU-NEAMȚ | | | | | | |
| 1. | PSIHOLOG STAGIAR GRADAȚIA 1 | 4247 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 2. | ASISTENT SOCIAL PRACTICANT GRADAȚIA 5 | 5198 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 3. | ASISTENT MEDICAL DEBUTANT GRADAȚIA 2 | 4233 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 4. | INGRIJITOR GRADAȚIA 5 | 3676 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 5. | MUNCITOR /SUPRAVEGHETOR NOAPTE GRADAȚIA 4 | 3125 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 6. | SUPRAVEGHETOR NOAPTE / MUNCITOR GRADAȚIA 5 | 3204 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 7. | AGENT PAZĂ GRADAȚIA 3 | 3751 | ---- | ---- | 347 | ---- |

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE CABINETE MEDICALE SCOLARE

| | | | | | | |
|-----|---------------------------------------|------|--|------|------|------|
| 1. | MEDIC DENTIST GRADAȚIA 1 | 6742 | 15%- spor conditii | ---- | ---- | ---- |
| 2. | MEDIC DENTIST GRADAȚIA 2 | 7080 | 15%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |
| 3. | MEDIC GRADAȚIA 4 | 7620 | 15%- spor conditii; 5% - spor medic școlar coordonator | ---- | 347 | ---- |
| 4. | MEDIC PRIMAR GRADAȚIA 3 (1/2 norma) | 7440 | 15%- spor conditii | ---- | 174 | ---- |
| 5. | ASISTENT MEDICAL DEBUTANT GRADAȚIA 0 | 3750 | 15%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |
| 6. | ASISTENT MEDICAL GRADAȚIA 4 | 4677 | 15%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |
| 7. | ASISTENT MEDICAL GRADAȚIA 5 | 4794 | 15%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |
| 8. | ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL GRADAȚIA 4 | 4738 | 15%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |
| 9. | ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL GRADAȚIA 5 | 4856 | 15%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |
| 10. | ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL GRADAȚIA 5 | 4856 | 15%- spor conditii; 15% - spor asistent medical coordonator | ---- | 347 | ---- |
| 11. | ASISTENT MEDICAL COMUNITAR GRADAȚIA 2 | 4346 | 7%- spor conditii | ---- | 347 | ---- |

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE - ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV

| | | | | | | |
|----|------------------------------|------|------|------|-----|------|
| 1. | ASISTENT PERSONAL GRADATIA 0 | 3000 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 2. | ASISTENT PERSONAL GRADATIA 1 | 3000 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 3. | ASISTENT PERSONAL GRADATIA 2 | 3000 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 4. | ASISTENT PERSONAL GRADATIA 3 | 3007 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 5. | ASISTENT PERSONAL GRADATIA 4 | 3083 | ---- | ---- | 347 | ---- |
| 6. | ASISTENT PERSONAL GRADATIA 5 | 3161 | ---- | ---- | 347 | ---- |

FUNCTII CONTRACTUALE ÎN CADRUL PROIECTULUI FINANȚAT DIN FONDURI EUROPENE NERAMBURSABILE "SOCIETATEA NU ARE VÂRSTĂ"

| | | | | | | |
|----|--|------|-------|-------|-------|-------|
| 1. | FACILITATOR COMUNITAR | 7195 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 2. | ASISTENT MANAGER | 4600 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 3. | CONSILIER JURIDIC GRUP ȚINTĂ | 3047 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 4. | COORDONATOR SERVICII DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU | 3591 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 5. | KINETOTERAPEUT | 4625 | ----- | ----- | ----- | ----- |
| 6. | ÎNGRIJITOR LA DOMICILIU | 3168 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| 7. | MUNCITOR NECALIFICAT | 2199 | ---- | ---- | ---- | ---- |

Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat și se menține, în anul 2022, la nivelul anului 2021.

Sporul de 15% de care beneficiază personalul din cadrul Cabinetelor medicale școlare se acordă conform H.G. 153/2018, Anexa 8, lit. A), pct. 3.

Sporul de 7% de care beneficiază asistentul medical comunitar se acordă conform H.G. 153/2018, Anexa 8, lit. C), pct. 2.

Sporul de 5% de care beneficiază medicul coordonator se acordă conform Legii 153/2018, Anexa II, cap. I, subpunct 1.4.6.

Sporul de 15% de care beneficiază asistentul medical coordonator se acordă conform Legii 153/2018, Anexa II, cap. I, subpunct 1.4.10.

Cuantumul sporurilor de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, conform art. I, alin (5) din O.U.G. 168/2022.

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv vor beneficia de majorarea salariului de bază cu 10 %, conform Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul numit în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;*
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;*
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;*
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;*
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.*